

AVALIAÇÃO DESEMPENHO - EXECUÇÃO

NOME	SETOR	REGISTRO
CARGO	DATA ADMISSÃO	DATA VCTº.EXP/CONTRATO
AVALIADOR	DATA DEVOLUÇÃO P/RH	

FATORES	
CARACTERÍSTICAS	PARA CADA ÍTEM VOCÊ DEVERÁ DAR UMA PONTUAÇÃO DE 01 A 10
QUALIDADE TRABALHO	OBS:
INICIATIVA	OBS:
CONHECIMENTO TRABALHO	OBS:
RELACIONAMENTO COM LIDERANÇA	OBS:
PRODUTIVIDADE E APLICAÇÃO	OBS:
PONTUALIDADE E ASSIDUIDADE	OBS:
ORGANIZAÇÃO/PLANEJAMENTO	OBS:
COMUNICAÇÃO	OBS:
CRIATIVIDADE	OBS:
MOTIVAÇÃO	OBS:
ASSINATURA AVALIADOR	ASSINATURA FUNCIONÁRIO

AO PREENCHER O QUADRO, UTILIZE OS VALORES DE 01 A 10 PARA CADA ÍTEM.

REGULAR- 01 A 79
Necessita Desenvolver

BOM – De 80 a 89
Em Desenvolvimento

ÓTIMO – De 90 a 100
Bem desenvolvido

SOLICITAMOS QUE A AVALIAÇÃO SEJA REALIZADA JUNTO AO FUNCIONÁRIO, PARA QUE O MESMO TENHA CIÊNCIA DO SEU DESEMPENHO, E ESTAS INFORMAÇÕES VENHA A AUXILIÁ-LO NO SEU DESENVOLVIMENTO PROFISSIONAL.

AVALIAÇÃO DE DESEMPENHO - SUPERVISÃO

NOME	SETOR	REGISTRO
CARGO	DATA ADMISSÃO	DATA VCTº.EXP/CONTRATO
AVALIADOR	DATA DEVOLUÇÃO P/RH	
FATORES		
CARACTERÍSTICAS	PARA CADA ÍTEM VOCÊ DEVERÁ DAR UMA PONTUAÇÃO DE 01 A 10	
LIDERANÇA	OBS:	
CAPACIDADE DE ORGANIZAÇÃO	OBS:	
CONHECIMENTO DO TRABALHO	OBS:	
SENSO RESPONSABILIDADE/CONSC.PROFISSIONAL	OBS:	
SENSO CRITICO	OBS:	
CAPACIDADE P/DESENVOLVER SUBORDINADO	OBS:	
INTERESSE NO PROPRIO DESENVOLVIMENTO	OBS:	
PERSEVERANÇA	OBS:	
RELACIONAMENTO FUNCIONAL	OBS:	
TOMADA DE DECISÃO	OBS:	
HABILIDADE ANALÍTICA	OBS:	
VISÃO GLOBAL DO AMBIENTE	OBS:	
CRIATIVIDADE	OBS:	
HABILIDADE COMUNICAÇÃO	OBS;	
INTERESSE E DEDICAÇÃO(TRABALHO)	OBS:	
ASSINATURA AVALIADOR	ASSINATURA FUNCIONÁRIO	
REGULAR- 01 A 105 Necessita Desenvolver	BOM – De 106 a 134 Em Desenvolvimento	ÓTIMO – De 135 a 150 Bem desenvolvido
SOLICITAMOS QUE A AVALIAÇÃO SEJA REALIZADA JUNTO AO FUNCIONÁRIO, PARA QUE O MESMO TENHA CIÊNCIA DO SEU DESEMPENHO, E ESTAS INFORMAÇÕES VENHA A AUXILIÁ-LO NO SEU DESENVOLVIMENTO PROFISSIONAL.		